
CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA



SÃO MANOEL
BORRACHAS





CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

Usina São Manoel –Borrachas

SUST01 – REV01 – 27/09/2021

APRESENTAÇÃO

A *Usina São Manoel* pauta suas ações por um conjunto de princípios que direcionam sua convivência com os diferentes públicos com os quais se relaciona. Este **Código de Ética** traduz o jeito de ser e agir da *Usina São Manoel*, definindo nossos princípios morais e éticos. De forma, a orientar todo comportamento, ações e decisões na empresa.

Boa leitura!





1 - PRINCÍPIOS ÉTICOS:



1.1 INTEGRIDADE: PRESENTE EM NOSSAS AÇÕES

- Assegurar a transparência e precisão das informações;
- Não utilizar os recursos da empresa em benefício pessoal;
- Tratar as pessoas com franqueza, respeito, justiça e igualdade;
- Cumprimento dos requisitos internos e externos;
- Conhecer e respeitar a LGPD Lei Geral de Proteção de Dados.

1.2 UNIDADE: ESPÍRITO DE EQUIPE

- Ter atuação coerente com os princípios da empresa;
- Atuar em conformidade com as leis, regulamentos e normas;
- Compartilhar e assumir responsabilidades;
- Respeitar as diferenças e promover a inclusão e valorização da diversidade;
- Promover um ambiente de participação e cooperação;
- Otimizar os processos dentro de uma relação ética e humana.

1.3 PRODUTIVIDADE: DESAFIO PERMANENTE

- Incentivar a iniciativa e a criatividade das pessoas;
- Atuar na prevenção e solução de problemas;
- Obter competitividade por meio de práticas legais e éticas.

1.4 SOLIDEZ: COMPROMISSO COM O FUTURO

- Promover a sustentabilidade dos sistemas socioambientais;
- Prever e gerenciar os riscos associados às atividades da empresa;
- Tomar decisões com base em fatos e informações objetivas;
- Planejar e agir orientado por perspectivas de longo prazo;
- Manter-se aberto às novas ideias e mudanças;
- Proteger os recursos da empresa contra perda, dano, mau uso ou furto.





1.5 PARTES INTERESSADAS: CONHECIMENTO E PRÁTICA DA SUSTENTABILIDADE

- **Proprietário:** fortalecimento nas relações comerciais com recursos para atendimento da cadeia automotiva e crescimento contínuo da empresa.
- **Órgãos Governamentais:** seguir a legislações vigentes (Licença da Prefeitura/AVCB, CETESB, IBAMA e Sindicatos)
- **Meio Ambiente:** valorização do desenvolvimento sustentável.
- **Fornecedores:** qualidade e disponibilidade de matéria-prima, recebimento nos prazos.
- **Clientes:** atendimento das especificações técnicas e entrega dentro dos prazos.
- **Colaboradores:** atendimento dos requisitos internos e externos, melhoria contínua no ambiente de trabalho.
- **Comunidade:** contratação de funcionários dos municípios próximos, localização afastada não afetando a comunidade referente odores.

2 - REGRAS DE CONDUTA ÉTICA:



2.1 COMPROMISSO DA USINA SÃO MANOEL

- Utilizar o diálogo permanente, franco e aberto, opiniões e a liberdade de expressão; visando a confiança e transparência nas relações;
- Promover a remuneração justa e benefícios alinhados ao mercado; pagar pontualmente e recolher todos os encargos sociais;
- Disponibilizar recursos humanos, materiais e tecnológicos adequados para a execução das atividades;
- Promover o bem-estar, a saúde e a segurança, a integração das pessoas e o espírito de equipe;
- Reconhecer e valorizar as pessoas, favorecendo o crescimento profissional e o desenvolvimento pessoal dos colaboradores;
- Rejeitar situações que configurem discriminação, preconceito; qualquer tipo de assédio, trabalho forçado ou infantil;
- No desligamento do colaborador, tratar sempre com respeito e agradecer pela dedicação.



2.2 COMPROMISSO DOS COLABORADORES

- Seguir rigorosamente as práticas, políticas e procedimentos estabelecidos pela **Usina São Manoel** para garantir a **Qualidade** das atividades desempenhadas;
- Proibido o uso da marca São Manoel para fins pessoais e não autorizados pela Direção;
- Liberdade de expressão: pessoalmente com o superior imediato, direto com a Direção, caixa de sugestões na Recepção e e-mail rh@soamanoelsp.com.br;
- Cumprir seus deveres e atribuições com responsabilidade e segurança para desempenhá-los da melhor forma possível;
- Acionar o líder ou a área de Segurança no Trabalho, em caso de atos e ações ou conduções inseguras, que possam provocar acidente de trabalho, danos materiais ou ambientais; -
- Respeitar qualquer colega; cumprir e observar as sinalizações de segurança, meio ambiente e saúde;
- Fumar só em locais permitidos nas dependências da companhia;
- Evitar o desperdício de água e energia elétrica e comunicar aos responsáveis quando encontrar situações como essas;
- Comunicar previamente ao seu superior imediato quando houver necessidade de se ausentar do trabalho por qualquer motivo;
- Usar devidamente os recursos disponibilizados pela companhia, mantendo sua conservação e bom estado de uso;
- Não retirar, sem prévia autorização do responsável, qualquer documento ou equipamento da **Usina São Manoel**;
- Ter uma conduta honesta e justa e agir com integridade de caráter, eliminando as vantagens pessoais em função do cargo que ocupa;
- Prezar pelo comprometimento e pelo espírito de equipe, com foco em um adequado clima organizacional;
- Tratar as pessoas com respeito: não discriminar, não destratar, não ameaçar, não oprimir, não constranger, não caluniar, não desqualificar e não assediar quem quer que seja;
- Devem recusar presentes ou favores de qualquer valor em caso de tentativa de suborno, fraude, lavagem de dinheiro ou para obter informação confidencial dos dados e privacidade da empresa ou cliente (LGPD Lei Geral de Proteção de Dados) ou sigilosos. Nesses casos o colaborador deve se apresentar para a diretoria para uma avaliação do ocorrido.
- Zelar sempre pela imagem e nome da **Usina São Manoel**.



2.3 COMPROMISSO COM O CLIENTE:

A qualidade, que é um dos valores da *Usina São Manoel*, deve estar sempre refletida nos produtos e serviços oferecidos por nossa empresa. Prezar pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos clientes.

2.4 COMPROMISSO COM O FORNECEDOR:

Manter um relacionamento pautado na ética, legalidade, confiança e profissionalismo. Compromisso com a Sustentabilidade.

3 - MEIO AMBIENTE:



A *Usina São Manoel* tem como valor o desenvolvimento sustentável, estando focada no equilíbrio e conservação do meio ambiente onde atua. Buscando sempre o aprimoramento contínuo das suas práticas e processos, visando sempre a redução dos impactos ambientais associados às suas atividades. Para garantir o crescimento sustentável adota a Política do Meio Ambiente:

- Disseminar a cultura da preservação ambiental;
- Priorizar o equilíbrio ambiental, visando sempre a promoção simultânea da preservação do meio ambiente com o crescimento econômico;
- Prezar pela realização de projetos e/ou atividades cujo foco seja a proteção, preservação e recuperação da biodiversidade.

4 - SOCIEDADE:



A *Usina São Manoel* se preocupa com o impacto de suas ações e tem compromisso com o desenvolvimento social e melhoria sócio econômica da comunidade:

- Prezar pelo desenvolvimento social da comunidade em que atua, por meio de iniciativas como capacitação e integração destes junto a Usina São Manoel;
- Manter relações sustentadas pela ética, respeito e confiança, de forma justa e equilibrada, que possam gerar benefícios mútuos e venham contribuir com a sustentabilidade social e econômica;
- Não promover ou apoiar ações de caráter preconceituoso, que gerem constrangimento ou que possam ser prejudiciais ao bem estar coletivo.



5 - GESTÃO DO CÓDIGO:



O encaminhamento de qualquer tipo de comunicação relativa ao cumprimento do Código de Ética (sugestões, dúvidas, denúncias etc.) pode ser feito livremente, por qualquer pessoa, pelos seguintes canais: Caixa de Sugestões na recepção da empresa, pelo e-mail: rh@saomanoel.com.br ou pessoalmente para o líder imediato.





SÃO MANOEL 
BORRACHAS