

# Relatório de Sustentabilidade

**2022**

**SÃO MANOEL**





# Sumário

## **Apresentação | 03**

Mensagem da Direção

## **Quem somos | 05**

A São Manoel

Nossos negócios

Nossos números

Governança corporativa

## **Estratégia e gestão | 11**

Crescimento estrutural

Do campo ao cliente final

## **Gestão ambiental | 14**

Políticas ambientais

## **Práticas trabalhistas e direitos humanos | 20**

Nossa gente

Comunidade e bem estar social

## **Ética | 27**

## **Compras sustentáveis | 29**

## **Informações Corporativas | 31**





# Apresentação

Este é o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade inspirado nas Normas EcoVadis, uma das principais metodologias para reporte de sustentabilidade mundial. Nele, apresentamos alguns de seus indicadores aos colaboradores, investidores, fornecedores, clientes, comunidades e demais públicos de relacionamento da São Manoel, nossa trajetória, nossos propósitos, desafios e resultados obtidos.

A partir de agora, nosso propósito é publicar este relatório anualmente, para reportar nossos indicadores aos princípios ESG incorporados a todas as nossas operações, o que nos direciona a um modelo de negócio sustentável, hoje e no futuro, gerando impacto positivo para a sociedade e para o meio ambiente.

Dúvidas, críticas e sugestões podem ser encaminhadas para o *e-mail* [administrativo@saomanoelsp.com.br](mailto:administrativo@saomanoelsp.com.br)





# Mensagem da **Direção**



A Usina São Manoel está sempre em evolução, isso se baseia na busca constante por conhecimento. Esta busca por conhecimento invariavelmente nos apresentam novas oportunidades, as quais aproveitamos por contar com equipe qualificada e dedicada a oferecer mais e melhor para nossos clientes e para a sociedade.

Acreditamos que agindo desta maneira, conseguimos proporcionar paz e segurança que se revertem em um futuro sustentável e melhor para todos.

Boa leitura!

**Adriano Júnior Sabino**

*Diretor da São Manoel Comércio de Borrachas*



# 01 Quem Somos



# A São Manoel



A Usina São Manoel está localizada em Neves Paulista, região de São José do Rio Preto, interior do Estado de São Paulo, principal polo nacional de produção de borracha. Em 2015 iniciamos nossas atividades no beneficiamento de borracha.

A Usina São Manoel é jovem, mas nasceu da força de união de gestores com mais de 20 anos de experiência na manutenção de seringais e produção de borracha natural. Nossa empresa possui o selo ISO 9001 Certificado Internacional que estabelece normas de regularização e qualidade dos produtos e serviços.

A Usina São Manoel é responsável por 100% de todo o processo de produção, ou seja, da coleta dos coágulos das propriedades rurais, recepção e preparação da matéria prima, até o produto final a ser entregue para o cliente.

Toda a etapa de transformação do coágulo em borracha seca é realizada sob a supervisão de profissionais altamente qualificados (Eng. Agrônomos: especializados em cultivos de seringais, Eng. Produção: especializados em beneficiamento de borracha natural).

O acompanhamento permanente e rigoroso garante a excelência do produto, confiabilidade e eficiência. Nossos produtos estão presentes nas principais indústrias pneumáticas e de autopeças do país.

A Usina São Manoel constrói um caminho com vistas na segurança, sustentabilidade e autossuficiência da Cadeia Produtiva da Borracha no Brasil.



## Linha do tempo

Aquisição de usina de beneficiamento de borracha natural.  
Adequação dos reservatórios de tratamento de água do processo.  
Ampliação do barracão da Produção.  
Construção de box de armazenamento de matéria-prima.  
Construção de tanque de lavagem.  
Construção da sede administrativa.  
Melhorias no laboratório.

Construção do pátio de lavagem de caminhões, retendo o chorume em caixas de decantação.  
Implantação do sistema de hidrantes, alarmes sonoros e visuais e extintores de incêndio.  
Construção de doca para entrega e saída de caminhões de carga no carregamento de GEB-10.  
Novo reservatório de d'água para produção.

Aumento de capacidade produtiva.  
Construção de novo pátio para recebimento e maturação de matéria-prima.  
Construção de nova lagoa de tratamento de efluentes do processo.  
Melhoria do encanamento dos tanques do processo.  
Construção de cabine principal de energia elétrica.  
Construção de almoxarifado de diesel e produtos químicos.

Construção de cabine secundária de energia elétrica.  
Construção de tanque de pré-lavagem, filtro coletor de resíduos, desintegrador de matéria-prima de alta eficiência e baixa manutenção.  
Compra de nova pá carregadeira.  
Construção de nova cabine de energia para aumento de capacidade.



2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

Aquisição de embaladeira de fardos de GEB-10.  
Aquisição de máquina paletizadora.

Compra de pá carregadeira para auxiliar o processo.  
Construção de novo tanque no processo.  
Instalação de estufa para auxílio de análise de matéria-prima.  
Instalação da central de GLP da Nacional Gás.

Construção do leito de secagem para resíduos do processo.  
Compra de reservatório para preparar coagulante de matéria-prima.

Aquisição de nova prensa automática atendendo às normas regulamentadoras.  
Compra de nova empilhadeira.  
Melhoria do banco de capacitores, diminuindo consumo de energia reativa.



# Nosso negócio

Por meio de um modelo de negócios integrado e verticalizado, atuamos na cadeia produtiva, garantindo a prática de nosso propósito de *player* integrado e nossa diretriz em impulsionar a produção de matéria prima para produção na indústria pneumática. Para isso, investimos no cultivo seringais para produção de borracha natural do tipo Coágulo Virgem a Granel (CVG), na colheita, transporte, processamento, do qual é produzido o Granulado Escuro Brasileiro (GEB-10) que alimenta a indústria pneumática e de artefatos do país.

A produção em 2022 atingiu mais de 12 mil toneladas de GEB-10. Esta matéria prima é utilizada globalmente na fabricação de pneus, correias, buchas, luvas, solados entre outras centenas de produtos.

Ao atuarmos em toda cadeia produtiva da agroindústria gerando 69 empregos diretos e mais de 400 indiretos, fazendo da São Manoel uma das importantes empresas empregadoras e geradoras de renda do noroeste paulista.

Como uma das maiores produtoras de GEB-10 em solo nacional, seguimos as melhores práticas internacionais para o manejo sustentável, com monitoramento contínuo das nossas áreas de atuação, seguindo os indicadores estabelecidos pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama), do Ministério do Meio Ambiente.

Assim, nossas operações no beneficiamento da borracha natural são o elo de ligação entre florestas plantadas que produzem borracha natural renovável e a indústria transformadora que atende à sociedade.





# Nossos números

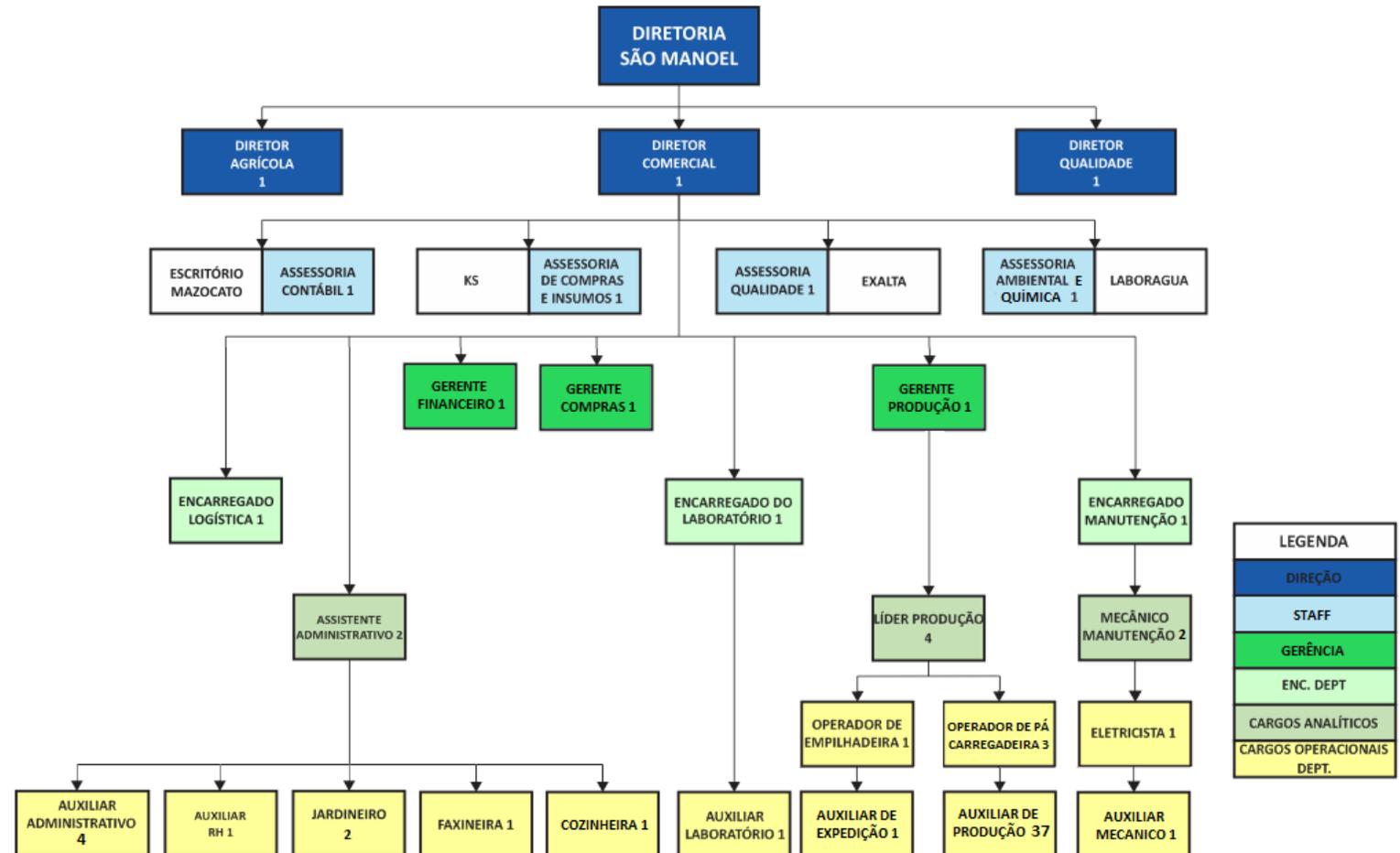
- ✓ Capacidade Instalada: 12.000 ton/bs/ano;
- ✓ Potencial de crescimento: 21.000 ton/bs/ano;
- ✓ Faturamento anual 2022: R\$157.092.820,24;
- ✓ Número de fornecedores de MP: 700 seringais;
- ✓ Fornecimento para as maiores indústrias pneumáticas do país;
- ✓ 95% dos colaboradores satisfeitos;
- ✓ Excelente controle estatístico dos processos.
- ✓ Excelência em qualidade do produto.



# Governança corporativa

Nosso modelo de gestão está voltado ao aprimoramento contínuo do engajamento dos colaboradores no alcance dos objetivos estratégicos da empresa. Através da Estrutura Organizacional estabelecemos as metodologias aplicadas em reuniões mensais de desempenho operacional e financeiro. Nelas as áreas operacionais de apoio validam indicadores e metas, consolidando o modelo de gestão e a cultura de análise crítica de resultados entre a liderança através da Análise Crítica de Desempenho referente à cada área da empresa.

Para a melhoria contínua de nossas estratégias, utilizamos o *brainstorming* proporcionando a evolução de performance operacional e financeira em todos os níveis hierárquicos. Deste modo, o método cria um fluxo contínuo de informações, o que favorece a agilidade do processo decisório da equipe São Manoel.





# 02 Estratégia e gestão



# Crescimento estrutural



Em 2019, demos início a um processo de ampliação. A estratégia reflete nosso objetivo de investir na expansão da capacidade produtiva, bem como de armazenagem de matéria-prima para garantir um volume de produto que beneficie os processos de maturação e permita a produção linear durante o ano todo.

Para o futuro próximo incluiremos a instalação de novas estufas de secagem com material em inox atendendo a evolução da exigência do mercado conforme ação do Plano de Negócio para os próximos anos.

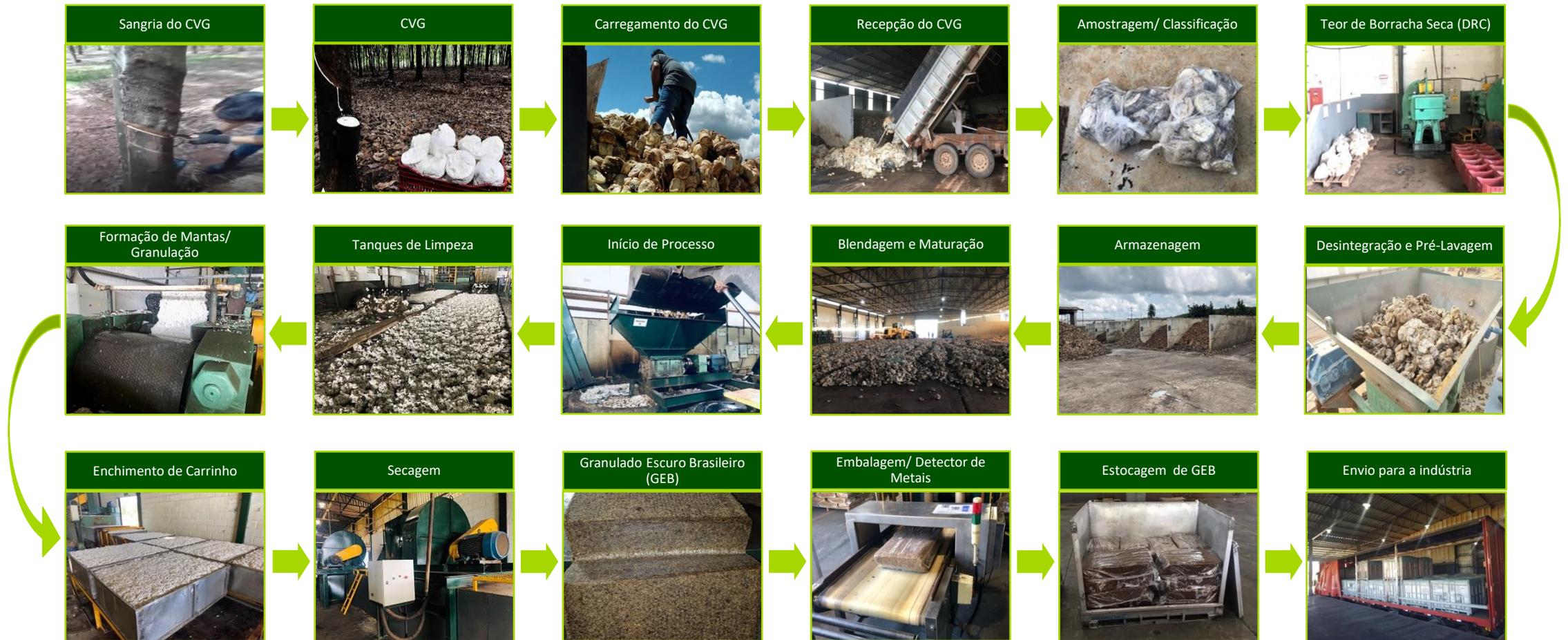
A custo competitivo, devido ao modelo de negócio verticalizado e integrado da São Manoel, atendemos aos segmentos de pneumáticos e mercado leve.

## **CONTROLE ESTATÍSTICO DE PROCESSO**

A adoção dos controles estatísticos de processo nos permite gerar ações controladas e eficazes de aumento de produção. Com base na captação de informações da produção e do consumo de insumos, podemos determinar com precisão a necessidade de ajustes em cada etapa do processo e assim melhorar a competitividade da matéria-prima produzida.



# Do campo à indústria de transformação





**03**

# Gestão ambiental



# Políticas ambientais

Para cumprir o objetivo de participar de forma efetiva na conservação da biodiversidade, nossas ações estão balizadas em alguns pilares: manejo e conservação do solo e da água; proteção da fauna e flora; gerenciamento de resíduos sólidos; gerenciamento de efluentes industriais e domésticos; práticas agrícolas conservacionistas.



**Programa de Conscientização Social e Ambiental:** sensibilização de colaboradores e comunidades com visão integrada de ações voltadas a questões socioambientais, com foco na formação de cidadãos participativos na melhoria da realidade local.

- **Realizações 2022** - Integrações de novos colaboradores; ações voltadas ao público interno; desenvolvimento de multiplicadores de conhecimento; palestras de conscientização social e ambiental para agricultores parceiros.

**Programa de Recuperação de Áreas Degradadas:** recuperação e prevenção de processos erosivos nos seringais com a adoção da melhor alternativa para a reabilitação ambiental de cada local.

- **Realizações 2022** – Disseminação de técnicas e boas práticas agrícolas para a conservação do solo com culturas intercalares, técnicas de terraceamento e demais medidas que permitam a melhor contenção e absorção da água da chuva prevenindo os processos erosivos.



**Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos:** o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) monitora os procedimentos operacionais de segregação na fonte, coleta, armazenagem, transporte e destinação final através do CADRI (Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental) que é um documento emitido pela CETESB (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo) que aprova o encaminhamento de resíduos de interesse ambiental a locais de reprocessamento, armazenamento, tratamento ou disposição final.

- **Realizações 2022** – Implementação dos procedimentos de controles operacionais para a destinação dos resíduos REG SUST 03 – Plano de Movimentação de Resíduos e do REG SUST 04 – Inventário de Resíduos Gerados foi possível monitorar e controlar os resíduos gerados dentro da empresa. Neste período foi obtido o CADRI com empresas competentes para destinação dos resíduos CLASSE I (perigosos) e Classe IIA (não perigosos – não inertes).

#### **Programa de Gerenciamento de Recursos**

**Hídricos:** atende a Política Nacional de Recursos Hídricos, no gerenciamento e monitoramento de mananciais e incentivando o consumo consciente, com respeito aos limites outorgados de captação pelo Departamento de Água e Esgoto (DAEE).

- **Realizações 2022** – Monitoramento do consumo geral em m<sup>3</sup> de água diário, monitoramento diário do pH dos efluentes gerados no processo e do Monitoramento da qualidade da água para consumo humano realizada mensalmente; implementação de tratamento de água e efluentes, para o reporte as áreas usuárias e ao órgão ambiental competente, permitindo a tomada de ações preventivas e corretivas; consolidação de dados da gestão de recursos hídricos para reporte de indicadores.

**Programa de Acompanhamento Atmosférico:** acompanha e previne possíveis alterações das características do ambiente local geradas nos polos agroindustriais, para atender a CETESB.

- **Realizações 2022** – Acompanhamento da corrente de vento através de birutas indicando o sentido se está contra ou em direção da cidade.





**Programa de melhor aproveitamento das áreas de expansão da São Manoel:** as áreas de expansão do entorno da indústria normalmente são áreas improdutivas apenas conservadas na forma de gramados sem qualquer função social ou ambiental apenas aguardando um possível futuro projeto de expansão. Converter essas áreas em algo produtivo que agregue valor para as pessoas que trabalham na empresa geram uma satisfação adicional ao colaborador ao mesmo tempo que convertem um custo de manutenção de jardins em benefício social.

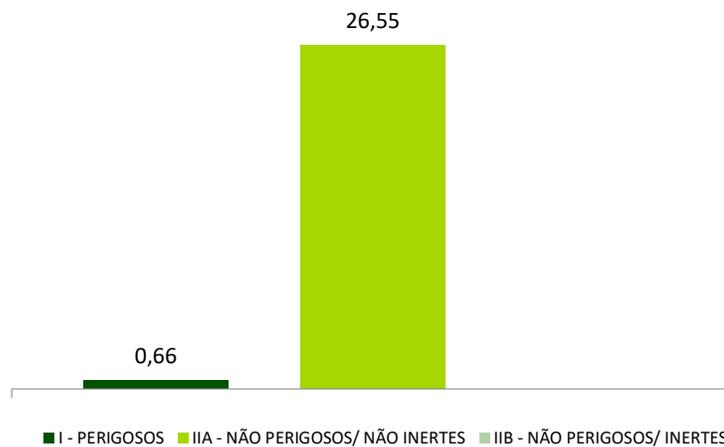
- **Realizações 2022** – Conservação da área expansão da empresa utilizando a área verde para pastoreio de animais e plantio de alimentos para consumo dos colaboradores.



### Gerenciamento dos Resíduos Sólidos:

Os resíduos sólidos de características domésticas gerados em 2022 foram encaminhados para o Aterro Sanitário da cidade de Neves Paulista/SP, enquanto os de características industriais foram encaminhados para as empresas competentes que realizaram o descarte conforme a legislação ambiental vigente. Destes, 26.500 kg sendo composto por resíduos Classe IIA, enquanto que 660 kg foram de resíduos Classe I. Não houve geração de resíduos Classe IIB.

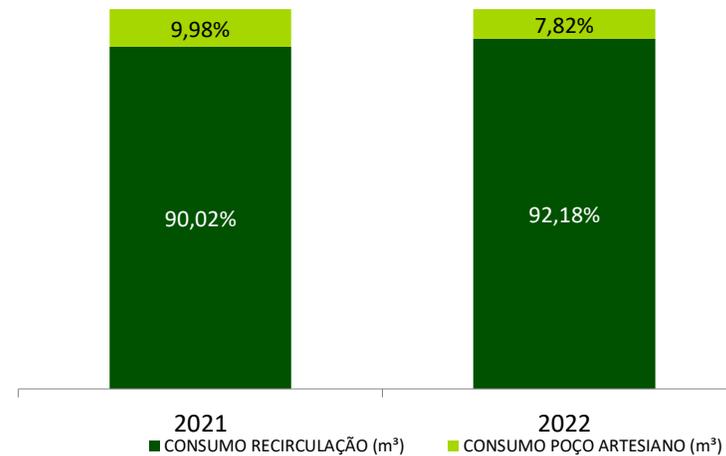
Resíduos sólidos gerados (em toneladas)



### Gerenciamento de Recursos Hídricos:

Os recursos hídricos são de fundamental importância para manter o processo, por isso utilizamos 100% de água tratada em circuito fechado no processo e consideramos que 90% seja a eficiência de reuso e 10% extraída do poço artesiano para uso no processo, pastoreio/agrícola, compensação de evaporação e uso humano. Deste modo, aumentamos a percentagem de reuso de 2021 para 2022.

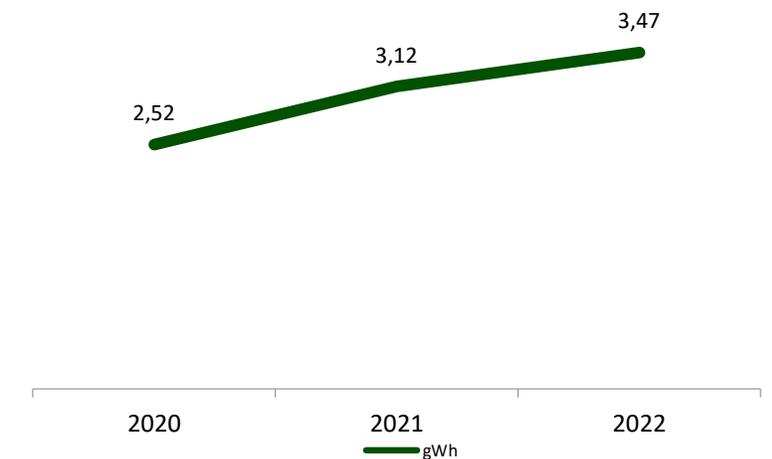
% reuso de água geral



### Gerenciamento de Energia Elétrica:

Os recursos elétricos são provenientes da companhia geradora e estão estabelecidos através de contratos de fornecimento de energia elétrica. Os valores são expressos em GWh e indicam o crescimento do consumo da empresa mediante o aumento da capacidade produtiva instalada na planta nos últimos anos.

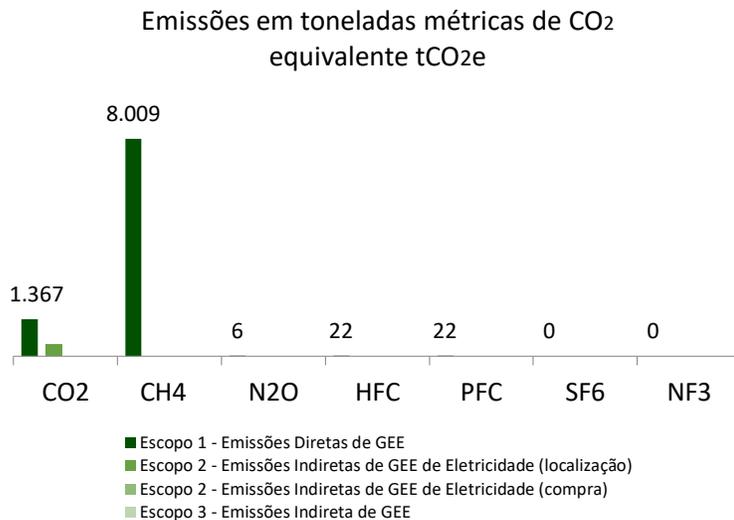
Consumo GWh





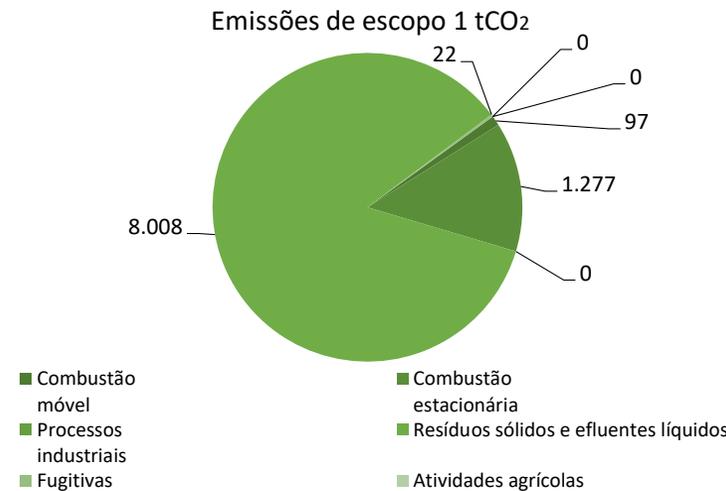
### Gerenciamento das emissões de gases estufa:

A elaboração do inventário é o primeiro passo para que a São Manoel possa contribuir para o combate ao aquecimento global. Conhecendo o perfil de emissões, a partir do diagnóstico do inventário a empresa pode dar o passo seguinte, de estabelecer planos e metas para redução e gestão das emissões de gases de efeito estufa, sendo que não foi possível contabilizar as emissões indiretas de escopo 3.



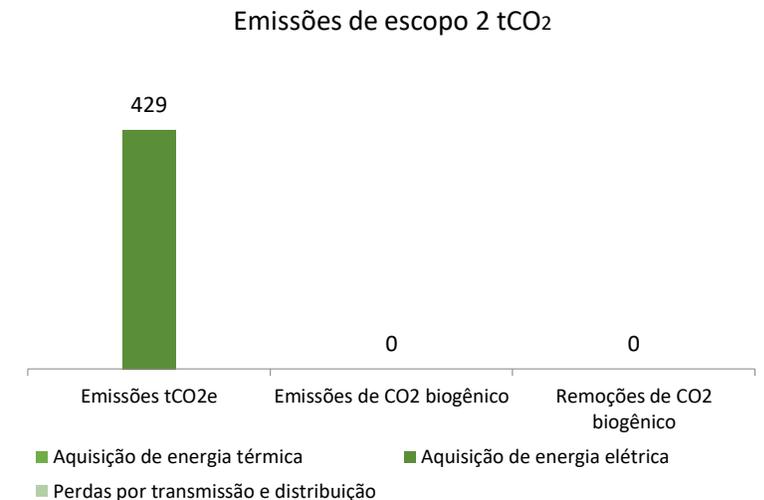
### Emissões de escopo 1 por categoria:

São as atividades normalmente associadas às emissões diretas: geração de eletricidade, calor ou vapor, processamento ou fabricação de produtos químicos e Transporte de materiais, produtos, resíduos e colaboradores, fuga de emissões, intencionais ou não, de fontes próprias. Houve ainda a emissão de 2,098 de CO2 biogênico originado da combustão móvel.



### Emissões de escopo 2 por categoria:

Contabiliza as emissões da geração de eletricidade adquirida ou consumida pela São Manoel, sendo a eletricidade adquirida àquela que é comprada ou trazida para dentro dos limites organizacionais da empresa. No Escopo 2, são contabilizadas as emissões que ocorrem fisicamente no local onde a eletricidade é gerada.





04

# Práticas trabalhistas e direitos humanos



# Nossa gente

Nossa produção sustentável de Granulado Escuro Brasileiro (GEB-10) gera valor aos negócios e a nossos *stakeholders*. Por meio de uma gestão consciente e responsável, apoiamos o fortalecimento social, o desenvolvimento das vocações econômicas regionais e a conservação e recuperação ambiental.

Ao aliarmos sustentabilidade e aumento de produtividade em nossas operações, colaboramos com a inclusão social, uso de tecnologias eficientes e limpas, recuperação de áreas degradadas e preservação ambiental.

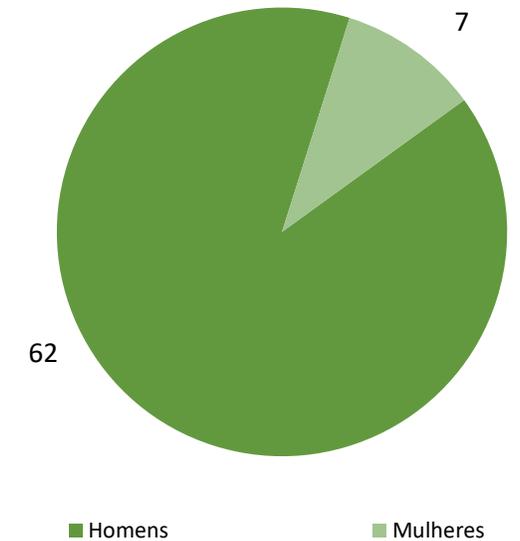


A Política de Práticas e Diretrizes Sociais (DOC S026) estabelece diretrizes e princípios gerais relacionados à gestão de pessoas. Todos os nossos procedimentos estão alinhados aos valores, objetivos e metas do negócio, servindo como um guia estratégico para gerir nosso capital humano.

Acreditamos na capacidade, no potencial e no desejo de auto realização dos nossos colaboradores.

Investimos no engajamento, desenvolvimento e reconhecimento de nossa equipe, para garantir crescimento contínuo, resultados sustentáveis e realização da nossa visão de futuro. Ao promovermos um ambiente colaborativo, inclusivo e de desenvolvimento profissional, damos oportunidade para que todos sejam protagonistas da trajetória da Companhia.

**Total de colaboradores**



**Total de 69 colaboradores:**  
62 homens e 7 mulheres





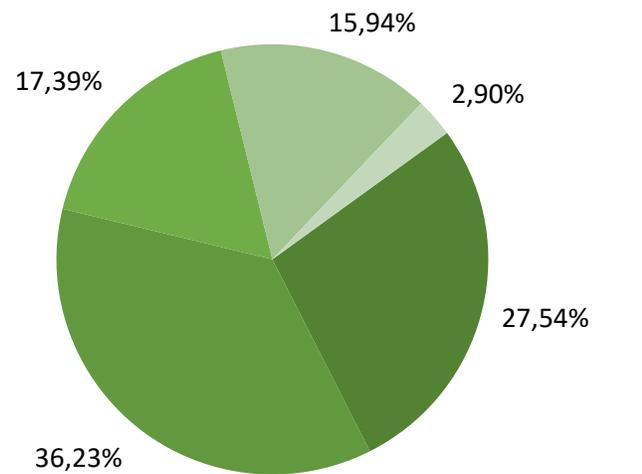
### Diversidade da força de trabalho:

Do total de colaboradores temos: mais da metade possui idade entre 31-50 o que demonstra uma maturidade da mão de obra com funcionários muitas das vezes experientes no ramo de processamento de GEB-10, o que nos dá um enorme diferencial competitivo em relação às outras empresas. Temos oferecido oportunidades aos colaboradores com menos de 30 anos incentivando-os no crescimento profissional, enquanto que mantemos atualizados com as novidades do mercado de trabalho.

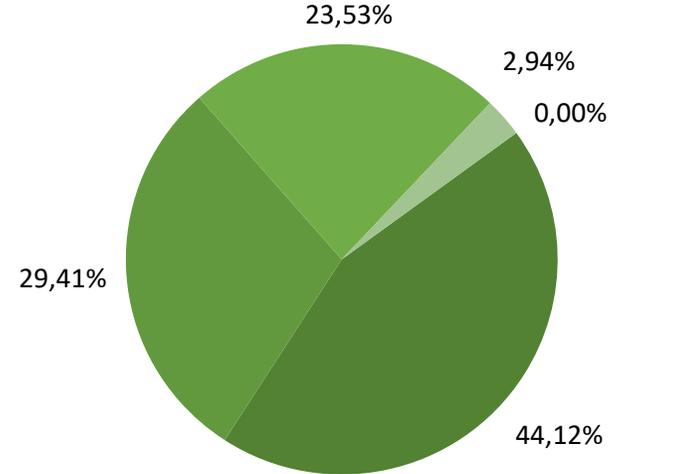
A São Manoel apoia e valoriza toda e qualquer etnia desenvolvendo um colaborador responsável pela condução das suas atividades sob o compromisso com os mais elevados padrões de ética e integridade, bem como agir conforme as leis, normas, regulamentos, códigos, diretrizes e padrões aplicáveis aos negócios da São Manoel.

Todos deverão zelar pela lealdade, honestidade, transparência e o respeito mútuo nas relações profissionais e pessoais com clientes, potenciais clientes, concorrência, fornecedores, órgãos reguladores e fiscalizadores, prestadores de serviços e entre si.

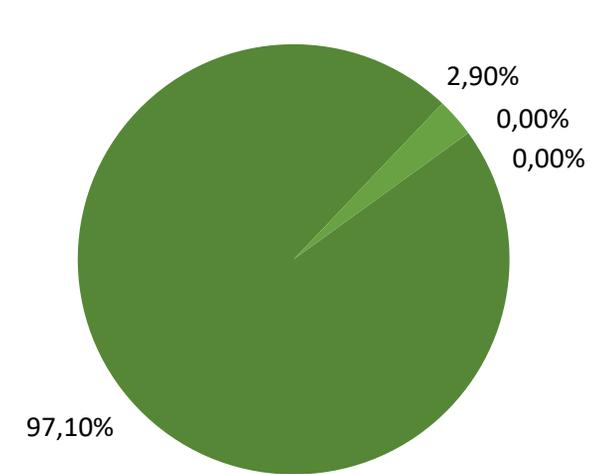
Faixa etária



Etnia



Deficiência



■ < 30 anos ■ 31-40 anos ■ 41-50 anos ■ 51-60 anos ■ > 60 anos

■ Branca ■ Parda ■ Preta ■ Amarela ■ Não informado

■ Sem deficiência ■ Motora ■ Visual ■ Auditiva



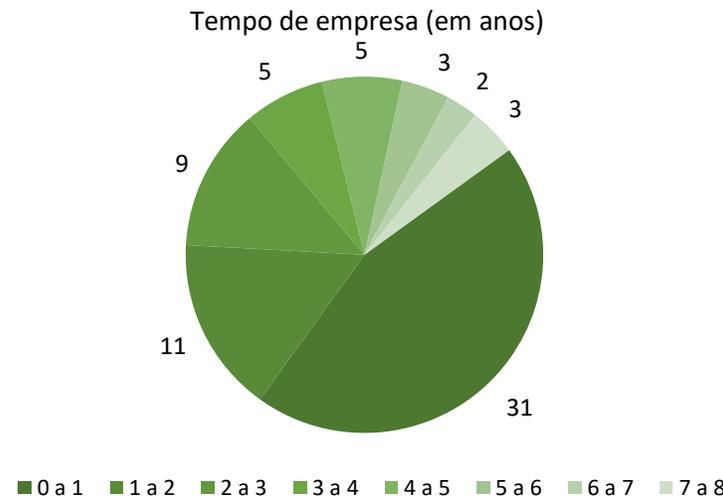
### Perfil dos colaboradores:

Dentre todos os funcionários, a maioria possui ensino fundamental, e destes quase 1/3 concluiu o 2º grau completo e 10% completaram o curso superior.

Escolaridade	
2º grau completo	20
5ª a 8ª série incompleta	8
1º grau completo	6
2º grau incompleto	15
4ª série incompleta	3
Superior completo	6
Analfabeto	3
Superior incompleto	4
Curso técnico	4
Pós-graduação	0
MBA	0
Mestrado	0
Doutorado	0

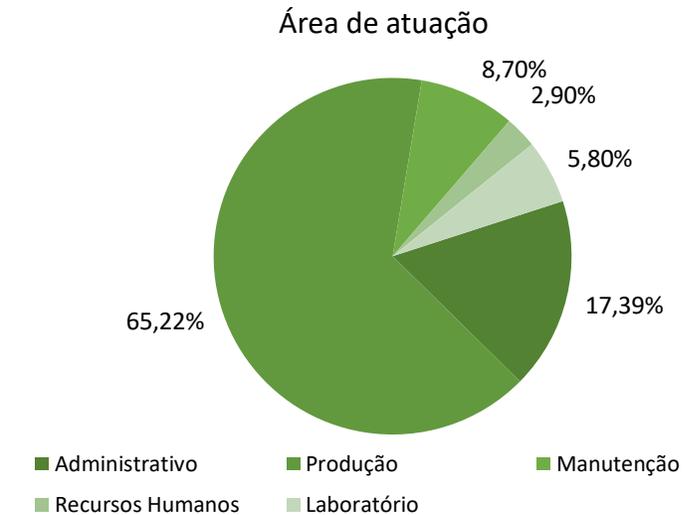
### Tempo de empresa:

Por se tratar de uma empresa jovem e com grande potencial de crescimento foram realizadas várias contratações nos últimos anos visando acompanhar o crescimento de produção e também na melhoria e capacitação dos novos contratados, sendo portanto grande a taxa de admissão dos últimos anos.



### Área de atuação:

A empresa é dividida em setores: administrativo, produção, manutenção, laboratório e recursos humanos. A área que envolve a maior quantidade de funcionários é a produção (que engloba todo o processo de beneficiamento) seguido do setor administrativo, manutenção, laboratório e recursos humanos.





### CONTRATAÇÃO E FORMAÇÃO

Em 2022 por meio da Política de Gestão de Carreira e Treinamentos iniciamos a reciclagem do nível de gerência, oferecendo cursos e treinamentos para acompanhar as mudanças do mercado automotivo através da Norma VDA 6.3.

Deste modo, alinhada aos interesses do mercado a São Manoel busca colaboradores capazes de trazer resultados significativos para:

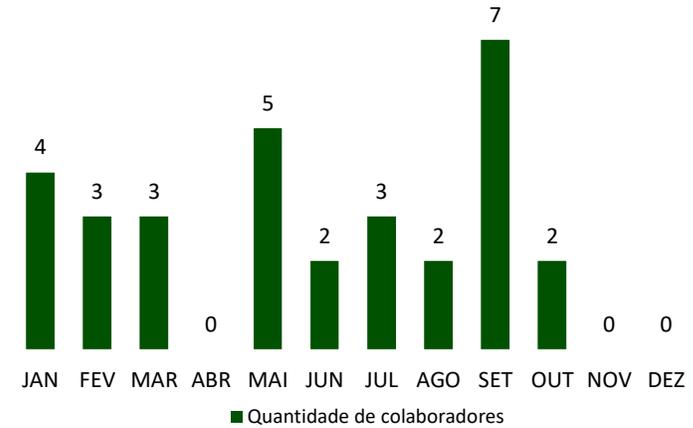
- formar líderes;
- atrair novos talentos;
- aumentar a motivação e produtividade;
- economizar com processos seletivos para cobrir competências ausentes na equipe.

Uma cultura de meritocracia e de *feedback* transparente alinha os interesses de carreira individuais às oportunidades e necessidades dos negócios, priorizando o aproveitamento interno. Deste modo, mensalmente é feita a reciclagem da equipe produtiva para manter o nível de motivação e produtividade.

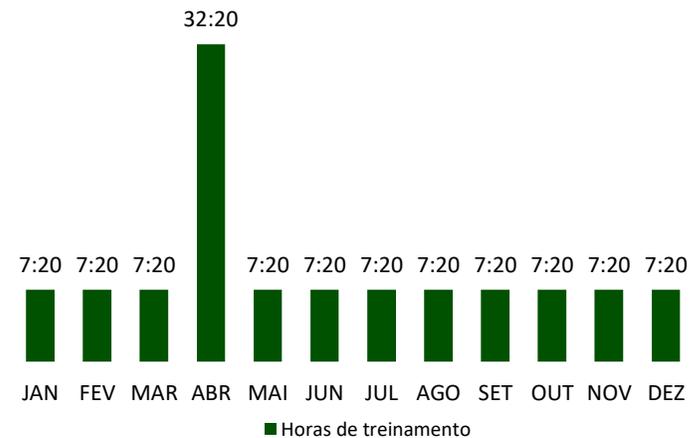


A gestão de carreira possibilita um desenvolvimento profissional que potencializa suas oportunidades de mercado e abre espaço para possíveis promoções dentro da própria empresa.

Admissões de novos colaboradores em 2022



Treinamentos aplicados em 2022 (horas)





## SAÚDE E SEGURANÇA

Temos como premissa zelar pelas condições de trabalho, pela segurança e pela qualidade de vida dos colaboradores. Acompanhamos as obrigações trabalhistas e previdenciárias, fornecendo condições adequadas de trabalho, equipamentos de proteção individual e cesta básica de auxílio.

A Política de Saúde e Segurança exalta nosso valor “A vida em primeiro lugar” em sete Princípios de atuação e sete Compromissos. Os compromissos e resultados da liderança estão focados no alcance da Excelência em Saúde e Segurança, alinhadas com o nosso Código de Conduta e Ética.

As lideranças são capacitadas para inspecionar e acompanhar o trabalho em campo, com o objetivo de orientar os colaboradores, além de identificar riscos e propor ações preventivas.

Em 2022 registramos apenas 1 acidente de trabalho que gerou afastamento por maior período, enquanto que outros incidentes de menores proporções não afetaram os colaboradores.



## 7 Compromissos para a 7 Princípios de atuação dos excelência em S&S Compromissos S&S

1. Saúde e Segurança são responsabilidade de todos;
  2. Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas;
  3. O foco em Saúde e Segurança é a “Perda Zero”;
  4. Queremos melhorar sempre e constantemente;
  5. Identificação e Gerenciamento de Riscos de Saúde e Segurança são a solução;
  6. O gerenciamento de Saúde e Segurança é amplo;
  7. O gerenciamento de Saúde e Segurança considera todos os relacionamentos.
1. Identificar e gerenciar riscos, associados a suas atividades, processos, instalações, produtos ou serviços através da Matriz de Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA) – DOC S024;
  2. Atuar preventivamente no gerenciamento dos riscos à Saúde e à Segurança das pessoas e integridade das instalações;
  3. Atender aos requisitos legais de Saúde e Segurança estabelecidos e aos assumidos voluntariamente;
  4. Melhorar continuamente o desempenho em Saúde e Segurança através de um efetivo sistema de gerenciamento - CIPA;
  5. Contribuir positiva e proativamente na evolução de desempenho em Saúde e Segurança dos colaboradores;
  6. Entender e gerenciar de forma preventiva os riscos à saúde dos colaboradores, familiares e comunidades adjacentes;
  7. Promover ambiente de trabalho saudável, seja físico ou psicossocial.



# Comunidade e bem estar social

Participamos do desenvolvimento socioeconômico regional com geração de emprego e renda, fomentamos a economia local e ajudamos as entidades sociais locais. Participamos ativamente da comunidade participando de campanhas, doações, promoções e datas comemorativas como Páscoa e Natal, trazendo alegria e felicidade para os mais necessitados.



Doação de ovos de Páscoa para pessoas especiais do Lar São Francisco de Assis – Jaci/SP

Além de sermos uma importante empresa empregadora da região, com o uso intensivo de mão de obra para o beneficiamento do GEB-10, investimos na formação de jovens profissionais que têm a oportunidade de trabalhar junto a suas famílias, sem serem obrigados a migrar para cidades maiores em busca de emprego. Em paralelo, a geração de renda impulsiona o desenvolvimento econômico por meio da atuação do comércio e outros serviços locais.

## DIÁLOGO COM OS SINDICATOS

A Direção juntamente com a área de Recursos Humanos da empresa é responsável pelas negociações coletivas e pelo relacionamento com os sindicatos. Mantemos um diálogo próximo e transparente com o Sindicato dos Trabalhadores da Borracha Natural.

Nossos colaboradores são informados sobre cada rodada de negociação, e participam ativamente por meio de seus representantes. Também são realizadas assembleias em campo, para validar os resultados e sanar dúvidas. Para identificar potenciais melhorias, nossa área de Recursos Humanos realiza rodas de conversa periódicas com os colaboradores operacionais, recolhendo a assinatura do colaborador via lista de presença para validar o acordo com o sindicato.



# 05 Ética



## ÉTICA E COMPLIANCE

Acreditamos que a concretização de nosso objetivo de transformar, de forma mais inclusiva e sustentável, por meio de nosso negócio verticalizado, depende de nossa atuação ética. Para isso, seguimos nosso Código de Conduta e Ética baseado em quatro valores: respeito ao meio ambiente e a vida das pessoas; transparência e responsabilidade; excelência no que fazemos; foco em resultados e simplicidade.

Os procedimentos relacionados ao Código de Conduta e Ética são tratados pela área Jurídica e *Compliance*. Cabe à Diretoria da São Manoel garantir sua aplicação e propor a sua equipe o aperfeiçoamento e a atualização, sempre que necessário.

Nossa política anticorrupção preza pelo cumprimento das leis antissuborno e anticorrupção das diversas jurisdições onde atuamos. Entre as regras de boas práticas estabelecidas estão a divulgação e assinatura do Código de Conduta de Sustentabilidade e Qualidade para Fornecedores (DOC S027). O reporte de qualquer situação suspeita pode ser feito por e-mail ou caixa de sugestões na recepção da empresa. Os colaboradores também podem reportar tais situações ao seu superior, ao Controle Interno ou ao Recursos Humanos, com total garantia de anonimato.

Com base na Declaração Universal dos Direitos Humanos, pautamos nossas ações no respeito à diversidade humana, na valorização da cultura local e na promoção dos princípios de trabalho decente e não discriminatório, com ênfase na erradicação do trabalho infantil, escravo e degradante em nossa cadeia produtiva.

Prezamos aos nossos fornecedores a manutenção das condições de trabalho seguras e saudáveis, atendendo a todos os requisitos normativos. Estabelecemos penalidades contratuais, com proibição de práticas de trabalho infantil, trabalho forçado ou assédio moral, mental ou psicológico e outros constrangimentos não éticos, e repudiamos qualquer tipo de discriminação.

## GESTÃO DE RISCOS

Nossa estrutura de gestão permite a padronização do modo como nossos riscos são identificados, analisados, avaliados, tratados e monitorados, mensal e anualmente. Essas práticas influenciam nossa performance futura, por facilitar a alocação de recursos que possam afetar os objetivos da empresa, reduzindo a exposição comercial do fluxo de caixa e otimizando o capital de giro. O acompanhamento é realizado por meio de ferramentas que protegem as operações, assim como o relacionamento com os fornecedores da empresa.



## NOSSAS CERTIFICAÇÕES

A qualidade, que é um dos valores da **Usina São Manoel**, deve estar sempre refletida nos produtos e serviços oferecidos por nossa empresa. Prezar pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos clientes.

- ✓ Certificação ISO 9001;
- ✓ Selo APABOR 2021 – Usina Borracha Legal;
- ✓ Ecovadis 2022 - Medalha Bronze
- ✓ Segue as Legislações Vigentes (CETESB, IBAMA, AVCB, Prefeitura e Sindicatos;
- ✓ Preza pela Preservação Ambiental;
- ✓ 92% de água reutilizada no próprio processo.



**06**

# Compras sustentáveis



# Crescimento sustentável

A São Manoel respeita e promove os direitos humanos em suas atividades e em suas relações comerciais e de trabalho. A empresa preza pelo estabelecimento de relação comercial com Fornecedores que respeitem os direitos humanos e observem a legislação trabalhista, bem como os princípios e valores abaixo elencados.

Os Fornecedores da São Manoel não devem tolerar, permitir ou compactuar com o emprego de mão-de-obra forçada e/ou infantil, a exploração sexual de crianças e adolescentes e o tráfico de seres humanos em nenhum processo relacionado com as suas atividades.

A São Manoel não firmará ou manterá relação comercial com Fornecedores que utilizem práticas irregulares e/ou ilegais de trabalho de crianças e adolescentes, que submetam seus empregados a condições degradantes ou análogas ao trabalho escravo, que compactuem com a exploração sexual de crianças e adolescentes ou com o tráfico de seres humanos.

Não serão tolerados atos relacionados com corrupção, atos discriminatórios, assédio por parte de seus fornecedores sendo passível de punição da legislação e finalizado o termo de aceite do Código de Conduta da Sustentabilidade e Qualidade para Fornecedores (DOC S027).

Os Fornecedores devem contribuir para o desenvolvimento ecologicamente sustentável, buscando continuamente a redução do impacto ambiental de seus insumos, operações, produtos e serviços.

É condição para a manutenção de negócio com a mesma o cumprimento da Legislação ambiental vigente e esperasse a otimização contínua de consumo de todo e qualquer recurso a exemplo:

- ✓ Uso de forma racional água, energia e materiais;
- ✓ Promover a redução e o controle de resíduos e efluentes;
- ✓ Controlar e reduzir as emissões por desmatamento,

queimadas, transporte, processo produtivo, eficiência operacional etc;

- ✓ Orientação sobre o retorno adequado das embalagens de defensivos e agrotóxicos, observando as regras de órgão responsável.
- ✓ Minimizar o uso de energia e emissão de carbono através do empenho para encontrar métodos econômicos para melhorar a eficiência energética.





A **São Manoel** coloca à sua disposição, todo o suporte técnico necessário para um rápido atendimento via **Telefone e E-mail**.

# SÃO MANOEL



**DIRETOR ADMINISTRATIVO - ADRIANO JUNIOR SABINO**

**+55 17 99756-6969** 

**SÃO MANOEL COMÉRCIO DE BORRACHAS EIRELI**

administrativo@saomanoelsp.com.br

Rodovia Florindo Rodrigues Martinez, S/N, Km 03 - CEP 15120-000 - Neves Paulista